### 人力资源管理（本）专业介绍

人力资源管理专业（独立本科段），是遵照《中国教育改革和发展纲要》关于人才培养要适应社会主义现代化建设需要的精神，根据经济建设和社会发展对人力资源管理专业人才需求而设置的。其目的是为培养和造就从事我国社会主义现代化建设所需要的，能在各级党政机关、社会团体和企事业单位从事人力资源开发与管理工作的专业人才。根据高等教育自学考试的特点，注重考核应考者对本专业的基本理论、知识和技能的掌握，以及解决实际问题的能力。

### 120206 人力资源管理专业（本科）考试计划

|  |
| --- |
| **120206 人力资源管理(本科)考试计划** |
| 主考院校：安徽财经大学 |
| 序号 | 课程代码 | 课程名称 | 学分 | 备注 |
| 1 | 03708 | 中国近现代史纲要 | 2 |  |
| 2 | 03709 | 马克思主义基本原理概论 | 4 |  |
| 3 | 00015 | 英语（二） | 14 |  |
| 4 | 00051 | 管理系统中计算机应用 | 3 |  |
| 00052 | 管理系统中计算机应用（实践） | 1 |  |
| 5 | 00152 | 组织行为学 | 4 |  |
| 6 | 03325 | 劳动关系学 | 8 |  |
| 7 | 00054 | 管理学原理 | 6 |  |
| 8 | 00182 | 公共关系学 | 4 |  |
| 9 | 06093 | 人力资源开发与管理 | 6 |  |
| 10 | 01214 | 培训管理 | 6 |  |
| 11 | 05963 | 绩效管理 | 4 |  |
| 12 | 06090 | 人员素质测评理论与方法 | 6 |  |
| 13 | 06091 | 薪酬管理 | 6 |  |
| 14 | 10222 | 人力资源管理毕业论文 | 0 |  |
| 合计： | 74 |  |
| 说明：本专业可免考英语（二）（00015），但需加考社会学概论（00034）、行政管理学（00277）两门课。 |